

ACCOMPAGNEMENT À L'ACTUALISATION DES AXES STRATÉGIQUES ET DU PLAN D'ACTION DE L'ASSOCIATION



Compte rendu récapitulatif synthétique

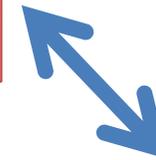
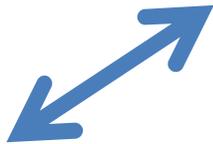
- I. Les axes stratégiques 2021 - 2025
- II. Les aspirations issues des capacités
- III. Le schéma institutionnel : cohérence entre plan stratégique et plan d'action
- IV. Le plan d'action 2021 – 2023 (schéma simplifié)
- V. Le sociogramme
- VI. Les préconisations autour de la mise en œuvre du plan d'action



I. Les axes stratégiques 2021 - 2025

1- Consolider notre modèle pour promouvoir l'AE

- Nourrir notre gouvernance et nos processus de décision
- Favoriser la transmissibilité de notre modèle en interne et en externe
- Asseoir la diversification des financements
- Veiller à nos ressources humaines (CA et équipe) par la montée en compétences, le bien-être et la qualité de vie
- Maîtriser l'équilibre entre les ressources disponibles et le développement des projets
- Renforcer la structuration de nos pôles d'activités pour mieux transmettre l'AE



3- Innover pour relever les défis sociaux et environnementaux

- Explorer le champ des possibles (veille scientifique, partenariale et sociale)
- Expérimenter de nouvelles pratiques agricoles, ancrées dans les territoires et dans l'AE paysanne
- Innover dans le champ social (gouvernance, nouveaux publics, partenaires...)
- Concevoir de nouvelles formes de transmission (pédagogie, modules de formation, expertise...)



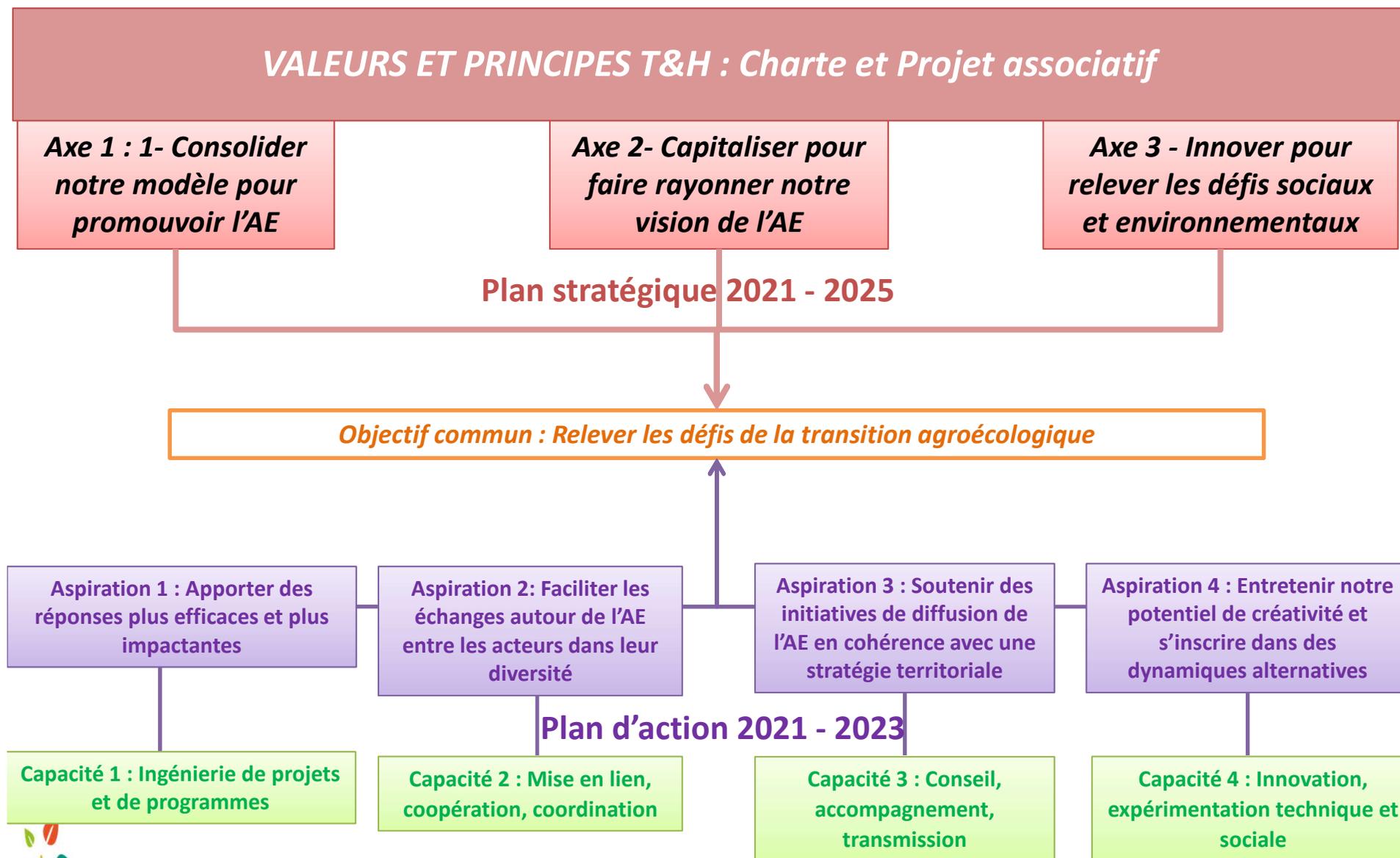
2- Capitaliser pour faire rayonner notre vision de l'AE

- Analyser, consigner, partager nos approches, méthodes, outils et contenus
- Se constituer des références avec des données scientifiques et économiques sur les impacts de l'AE, les nourrir et les actualiser
- Identifier des fermes témoins de l'AE, lieux de formations, d'événements...
- Construire un argumentaire pour crédibiliser l'AE
- Diversifier nos actions de communication pour promouvoir l'AE (conférences, livres, ateliers...)
- Inventorier, sélectionner, prioriser et partager réseaux et contacts

II. Les aspirations issues des capacités



III. Le schéma institutionnel : cohérence entre plan stratégique et plan d'action



IV. Le plan d'action 2021 – 2023 (schéma simplifié)

Aspiration 1 : Apporter des réponses plus efficaces et plus impactantes

Ecosystèmes	Activités
TRANSVERSALES	Aspiration 1 Transversales 1 -Identifier les enjeux principaux en matière de transition écologique et analyser les forces et faiblesses actuelles de TH sur chacun de ces enjeux -Mutualiser et valoriser les savoir-faire et argumentaires acquis (notamment par la SI) -Revisiter en équipe (CA/Salariés) le référentiel des 12 champs de l'AE
	Aspiration 1 Transversales 2 -Se doter d'un dispositif de suivi évaluation (DSE) pour chaque projet / prestation de TH
	Aspiration 1 Transversales 3 -Mettre en place un référentiel de fermes qui traduit notre AE et sert de support d'analyse des impacts et de plaidoyer
	Aspiration 1 Transversales 4 -Développer la capitalisation et valoriser ses résultats -Capitaliser les processus pédagogiques et les contenus des formations France
PROJETS	Aspiration 1 Projets 1 -S'approprier et développer des outils d'analyse et de gestion des partenariats pour avoir une logique partenariale plus efficace
	Aspiration 1 Projets 2 -Déployer le modèle animateur AE aux échelles nationales et internationales : un outil commun France, International à valoriser (marque de fabrique TH)
CONSEIL-FORMATION	Aspiration 1 Conseil-Formation 1 -Cibler, prospecter des nouveaux types de clients, et adapter l'offre de prestations (Collectivités, Entreprises, Communautés religieuses, monde agricole...)
	Aspiration 1 Conseil-Formation 2 -Se doter d'outils additionnels pour améliorer l'efficacité des prestations de conseil et formation
	Aspiration 1 Conseil-Formation 3 -Consolider la formation des AAE en proposant des modules complémentaires (expertise, guide composteur, maître composteur, hortithérapie...)
SUPPORTS	Aspiration 1 Supports 1 -Mieux s'organiser en interne pour une meilleure aide aux projets/prestations (fundraising, communication, contrôle de gestion, système d'information ...)
	Aspiration 1 Supports 2 -Veiller à l'amélioration continue des jardins et bâti du MdB (espace de démonstration, formation, production...)
	Aspiration 1 Supports 3 -Développer une stratégie de sensibilisation à l'AE pour les publics à priori « moins concernés »
	Aspiration 1 Supports 4 -Développer des stratégies adaptées aux besoins de chaque pôle



IV. Le plan d'action 2021 – 2023 (schéma simplifié)

Aspiration 2 : Faciliter les échanges autour de l'AE entre les acteurs dans leur diversité

Ecosystèmes	Activités
TRANSVERSALES	<p>Aspiration 2 Transversales 1</p> <p>-Définir les réseaux prioritaires auxquels TH doit participer dont ceux impliqués sur du plaidoyer</p>
	<p>Aspiration 2 Transversales 1</p> <p>-Poursuivre la mise en lien informelle aux échelles nationales et internationales des acteurs de l'AE = rôle de facilitateur d'échange / de contact / de référence...</p>
PROJETS	<p>Aspiration 2 Projets 1</p> <p>-Asseoir notre rôle de coordinateur entre les acteurs du projet LFF (agriculteurs, chercheurs, OPA...)</p>
	<p>Aspiration 2 Projets 2</p> <p>-Consolider les réseaux nationaux et sous-régionaux d'acteurs SI (Méditerranée et Afrique de l'Ouest)</p> <p>-Amplifier le soutien financier aux acteurs formés pour leur permettre de structurer des micro fermes « modèles » (îlots de transmission de l'AE) auprès des acteurs les plus pertinents/engagés</p>
SUPPORTS	<p>Aspiration 2 Supports 1</p> <p>-Créer un agenda d'événements annuels en local / régional / national pour rassembler les acteurs de l'AE (conférences, visites de fermes...)</p>



IV. Le plan d'action 2021 – 2023 (schéma simplifié)

Aspiration 3 : Soutenir des initiatives de diffusion de l'AE en cohérence avec une stratégie territoriale

Ecosystèmes	Activités
TRANSVERSALES	<p>Aspiration 3 Transversales 1</p> <p>-Structurer un Programme « Monde Paysan France », à partir d'un diagnostic des activités déjà menées (LFF, PAE3, PIAC, Poules, Démarche AE, chantier paysan...)</p>
	<p>Aspiration 3 Transversales 2</p> <p>-Ecrire un livre sur l'AE avec Ulmer et un livre sur les bio-stimulants</p>
	<p>Aspiration 3 Transversales 3</p> <p>-Affirmer l'ancrage local 07 de TH</p>
PROJETS	<p>Aspiration 3 Projets 1</p> <p>-Renforcer les capacités institutionnelles et organisationnelles de nos partenaires afin de leur transmettre des projets à gérer en autonomie en s'inspirant des initiatives de la SI (ex : ATH sur le projet H&H...)</p>
	<p>Aspiration 3 Projets 2</p> <p>-Diversifier les champs d'intervention en développant des alliances avec des partenaires sur des thématiques complémentaires (genre, jeunesse, EAD, évaluation...)</p> <p>-Investir des géographies nouvelles (ex : en SI - pays à moindre risque sécuritaire) en fonction de l'évolution des partenaire (autonomie) et des contextes (sécuritaires)</p>
	<p>Aspiration 3 Projets 3</p> <p>Faire évoluer et promouvoir le programme Volon-Terre en le rendant plus formateur, plus professionnalisant...</p>
	<p>Aspiration 3 Projets 4</p> <p>-Créer un réseau national et international de formateurs et experts en LFF</p>
CONSEIL-FORMATION	<p>Aspiration 3 Conseil-Formation 1</p> <p>-Enrichir le catalogue de formation avec de nouveaux modules et valoriser les parcours</p>
	<p>Aspiration 3 Conseil-Formation 2</p> <p>-Elargir le pool d'experts et de formateurs</p> <p>-Renforcer les synergies Expertise / Formation /Projets</p>
	<p>Aspiration 3 Conseil-Formation 3</p> <p>-Enrichir l'offre de la boutique et développer une stratégie de communication ad-hoc</p> <p>-Définir une stratégie Prestas Cuisine / Légumerie / Transformation...</p>



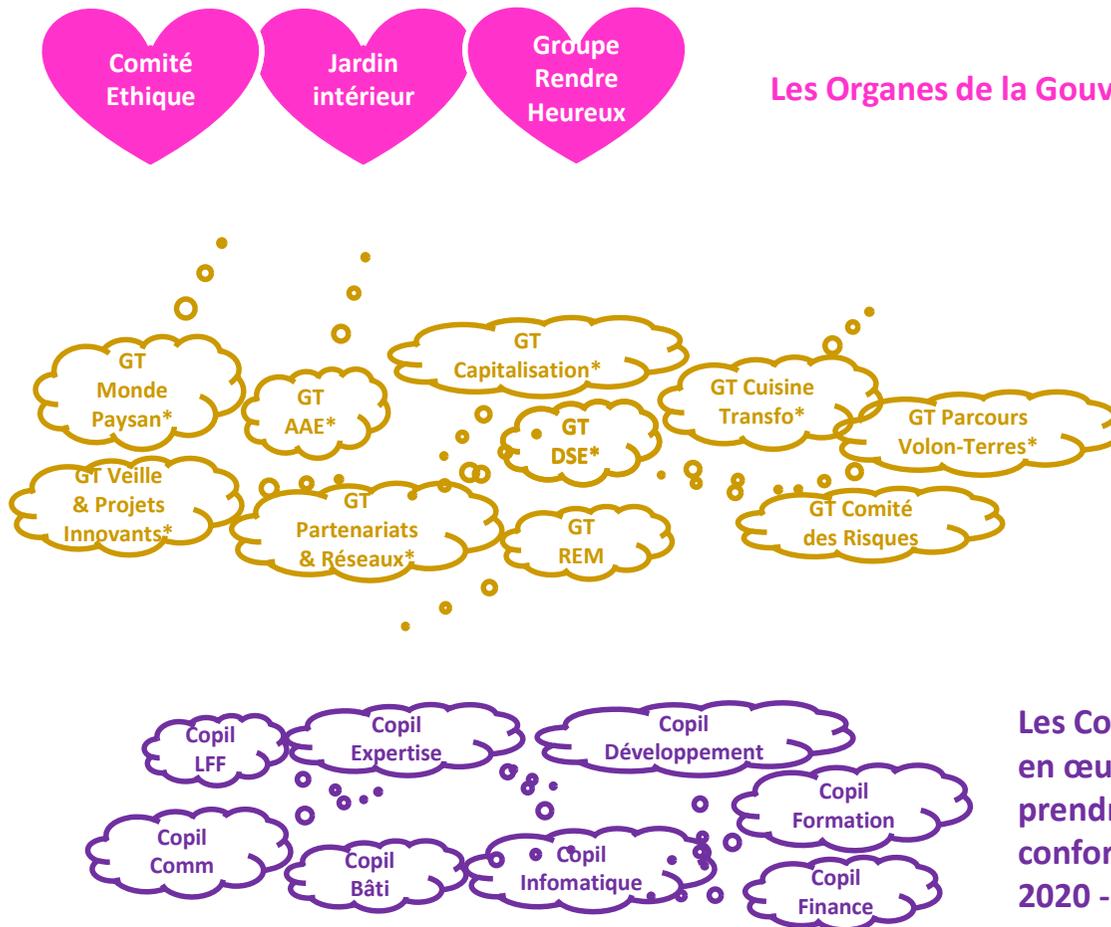
IV. Le plan d'action 2021 – 2023 (schéma simplifié)

Aspiration 4 : Entretenir notre potentiel de créativité et s'inscrire durablement dans des dynamiques alternatives

Ecosystèmes	Activités
TRANSVERSALES	Aspiration 4 Transversales 1
	-Créer une « Journée de l'innovation » -Mettre en œuvre des projets tests à partir de la Journée de l'innovation
PROJETS	Aspiration 4 Projets 1
	-Expérimenter / étudier 4 ou 5 nouveaux bio stimulants
	Aspiration 4 Projets 2
	-Concrétiser un nouveau lieu d'expérimentation, de démonstration, de support de formation, de production à l'échelle pro
SUPPORTS	Aspiration 4 Projets 3
	-Poursuivre la démarche de soutien à des modèles de diffusion AE complémentaires alternatifs et innovants (ex : circuit court, jardin solidaire, liens entre paysans, recherche action...)
	Aspiration 4 Supports 1
SUPPORTS	-Elaborer et mettre en œuvre une stratégie de collecte / mécénat innovante
	Aspiration 4 Projets 2
SUPPORTS	-Mettre en place une politique salariale et des accords collectifs cohérents avec les valeurs de l'association



V. Le sociogramme (définition des instances)

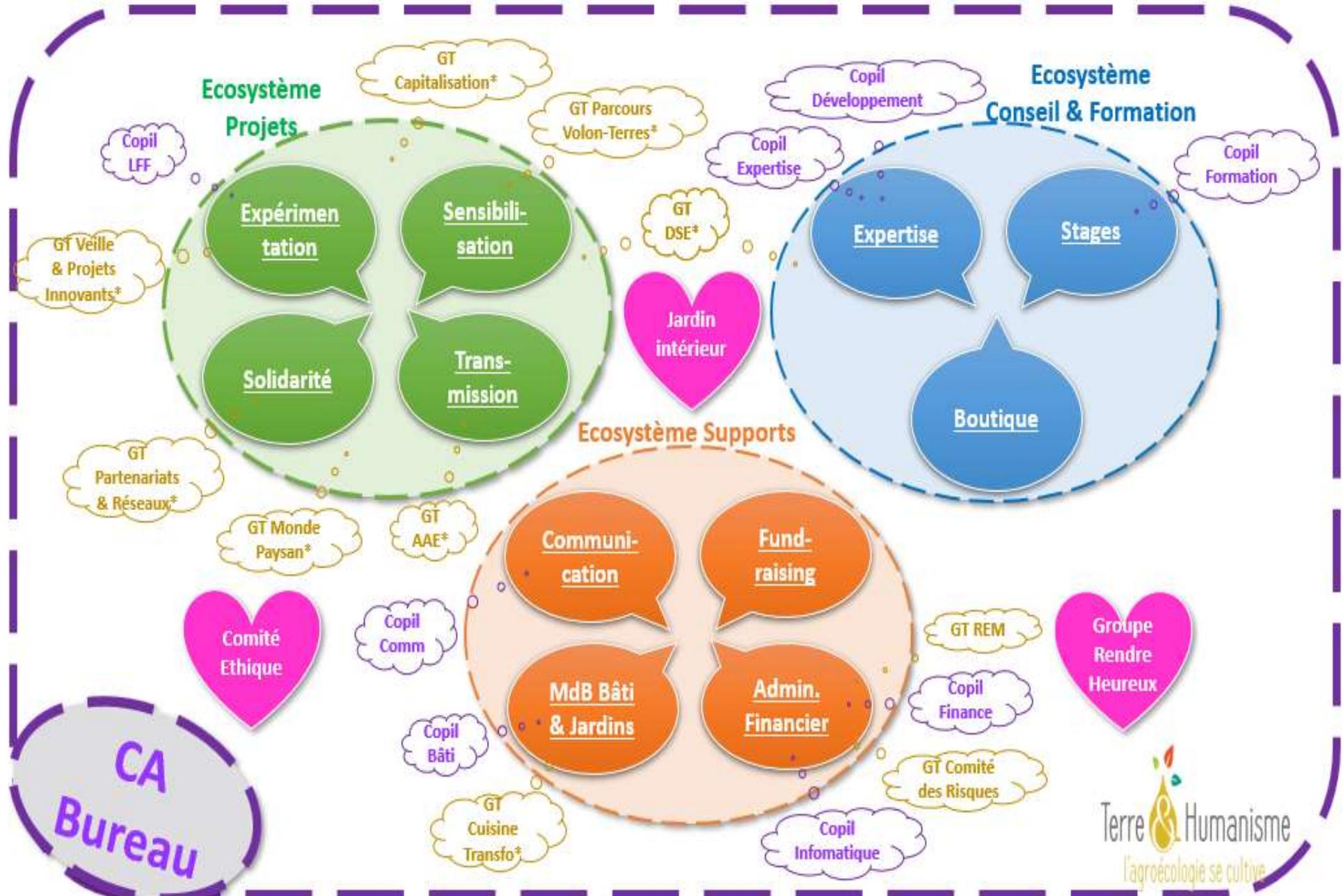


Les Groupes de Travail sont des organes de réflexion thématique à vocation nourricière. Les GT qui portent une * ont émergé du nouveau plan d'action 2020 - 2023

Les Comités de Pilotage sont des organes de mise en œuvre et d'animation. Ils sont habilités à prendre des décisions opérationnelles conformément aux 3 axes d'orientation stratégique 2020 - 2025



V. Le sociogramme



VI. Les préconisations autour de la mise en oeuvre du plan d'action

→ des "Commissions" pour restaurer la cohésion CA-Salariés

Constats :

- D'une part, certains administrateurs semblent éloignés des réalités et de la compréhension du terrain de TH
 - D'autre part, les présentations "statiques" des activités, pendant les réunions de CA (déroulements de Power Point) ne suscitent pas une meilleur dynamique d'appropriation
- Il en résulte une impression de décalage entre la capacité des administrateurs à prendre des décisions éclairées et les préoccupations des salariés dans la gestion quotidienne de l'association

Pour y remédier : il a été proposé d'expérimenter un nouveau dispositif :

- Il s'agirait de constituer 3 "Commissions" (1 par "Ecosystème") dont l'objectif exclusif serait de préparer des animations conviviales et pédagogiques lors des réunions de CA (1 Ecosystème par CA → 3 CA dans l'année)
- Ces animations dureraient environ ½ journée (après que les points et résolutions statutaires aient été abordés avec le Bureau et des administrateurs concernés)
- L'objectif serait de créer des moments d'interactions sur un nombre de sujets limités à l'intérieur de chaque "Ecosystème" et sur chaque sujet, il est attendu que des informations soient partagées, mais aussi qu'une feuille de route soit co-construite à travers des idées créatives et des pistes d'innovations
- Ce dispositif pourrait être testé et mesuré pendant les 3 années à venir afin d'améliorer la cohésion globale dans l'association, ainsi que l'intégration des nouveaux administrateurs



VI. Les préconisations autour de la mise en oeuvre du plan d'action

→ Des ajustements pour une recherche d'efficience

Constats :

- *Le plan d'action 2021-2023 introduit un certain nombre de nouvelles thématiques, auxquelles les salariés aspiraient (voir notamment les GT portant une * : Monde paysan ; Veille & projets innovants ; AAE ; Partenariats & réseaux ; Capitalisation ; DSE ; Cuisine & transfo ; Parcours Volon-Terres...)*
- *Ces thématiques sont parfaitement en phase avec les trois axes stratégiques définis dans le nouveau projet associatif 2021–2025 :*
 - *Axe 1 : Consolider notre modèle pour promouvoir l'AE*
 - *Axe 2- Capitaliser pour faire rayonner notre vision de l'AE*
 - *Axe 3 - Innover pour relever les défis sociaux et environnementaux*
- *Toutefois, ces nouvelles thématiques et activités requièrent un investissement important (notamment pour leur lancement) et viennent s'ajouter à un plan de charge déjà intense*

Préconisations issues de la réflexion partagée autour de "l'efficience":

-Préambules

- *Si l'on mesure le ratio "résultats / moyens", l'association s'avère hautement efficace, vu les moyens limités dont elle dispose !*
- *La culture de la "gouvernance partagée à TH" requiert un temps d'appropriation (notamment pour les salariés les plus récents) afin d'apprivoiser certains mécanismes pour lever des freins et contourner certaines "lenteurs"*

-Préconisations co-construites autour de la mise en oeuvre du nouveau plan d'action :

- *La diversification des projets, prestations, partenaires et clients est la clé de la résilience de l'association ; il est important de rester vigilants à ne pas passer de la diversification à la dispersion*
- *Un point de suivi trimestriel du plan d'action permettra de prévenir les périodes d'engorgement, en espaçant et en reportant volontairement certaines échéances (plutôt qu'en subissant des retards de mise en oeuvre, a posteriori)*
- *Chaque salarié est invité à essayer d'autolimiter son investissement dans les instances (GT, Copil...) :*
 - *1 personne participe à 4-5 instances maximum*
 - *1 personne coordonne 2 instances maximum*
 - *1 instance comporte de 4-5 personnes maximum*
- *Les personnes habituellement sollicitées pour animer des instances s'efforcent de mettre en avant et d'accompagner la montée en compétences d'autres collègues*

La durée de vie des instances est limitée au temps de réalisation de leur mission

Une démarche "d'essai – erreur" est fortement encouragée afin d'autoriser chaque member de l'équipe à prendre les décisions à son niveau, en conscience et en confiance, et au plus près des acteurs concernés

Lorsque des partenaires extérieurs sont impliqués dans un processus ou une négociation, une attention toute particulière est à porter sur la cohésion interne



**ACCOMPAGNEMENT À L'ACTUALISATION DES AXES STRATÉGIQUES
ET DU PLAN D'ACTION DE L'ASSOCIATION**



Je vous remercie pour votre implication et votre attention !